

关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(上接第一版)坚持系统观念、问题导向、守正创新,深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是:通过深化产业工人队伍建设改革,思想政治引领更加扎实,产业工人听党话跟党走信念更加坚定,干事创业的激情动力更加高涨,主人翁地位更加显著,成就感获得感幸福感进一步增强;劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚;产业工人综合素质明显提升,大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断扩大。力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,结合实际做好网上思想政治引领,持续抓好主题宣传教育,开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修,鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程,深化社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会和委员会、人大代表、政协委员、群团组织代表大会和委员会、委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文艺作品、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批精品课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划,职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新训练营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能

等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人纵向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法纠正劳动领域违法行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休业制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创业活力。鼓励产业工人立足工作岗位,解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小

发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度,引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步放开放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)

大赛展风采 竞技促提升

本报讯(记者苑美丽 通讯员魏雅华)日前,河南省第二届呼叫中心服务员(12345政务服务便民热线)职业技能竞赛在安阳市落幕。周口市行政服务中心派出的12345热线代表队在省19支参赛队伍中位居第六名,荣获团体三等奖。

此次竞赛分为理论知识竞赛和技能实操竞赛。我市12345热线代表队队员在赛场上拼服务、竞技能、展形象,用精湛业务能力帮群众办好一件件“关键小事”,展示了周口风采。

顽强的“螺丝椒”



牛书明的父亲牛国增看着螺丝椒长势,喜上眉梢。

(上接第一版)可是一个月后,暴雨又来了,这些椒苗几乎全军覆没。

牛书明深感惶恐、无力,可农时不等人,他便又补种了一万多株椒苗。“如果淹不死,就会迎财神。”他对家人说。

暴雨没有再来,螺丝椒有了充足的生长时间,进入10月中旬,开始陆续挂果。第一茬螺丝椒成熟后,来基地采购的货车络绎不绝。螺丝椒地头批发价在6元/斤以上,比往年高出很多,也算是对牛书明的补偿。

大棚里几株幸存的一、二代螺丝椒植株已经及胸,后来补种的三代螺丝椒植株刚刚齐腰或者过膝。“螺丝椒植株不断长高,越靠上面的枝挂果越多,一生二、生四、四生八……第一茬果叫‘门椒’,长在植株最底部,只结一个椒。第二茬叫‘对椒’,第三茬叫‘四门斗’,第四茬叫‘八面风’,最后一茬叫‘满天星’。这些大棚里的‘门椒’已摘过,‘对椒’正在成熟,再过三四个星期,将迎来‘满天星’,那才是丰收的景象。”牛书明说起螺丝椒如数家珍。

长得旺、卖得贵,种植螺丝椒岂不是一本万利的事情?牛书明摇头道:“投入很大,管理很细,没有技术很难

种好,仅就病虫害防治就是一门很大的学问。”

螺丝椒有两大天敌。一是茶黄螨,它们集中在植株幼嫩部位刺吸汁液,致使嫩茎变成黄褐色,逐渐扭曲畸形,进而造成植株矮小,不能开花结果,直至干枯。二是蓟马,它们嗜甜,喜欢钻进螺丝椒的花中,引起花蕾脱落,在坐果期可造成植株老化、僵硬,果柄黄化,让成椒失去价值。“这些虫害需要及时防治。”牛书明没事就往棚里钻,严密监视,一旦发现害虫,及早施药,防微杜渐。在棚外的地块上也有一些自生自长的螺丝椒,其叶面被虫子咬得千疮百孔,勉强挂的几个果短小瘦弱,与棚里的果子相比天差地别。

丰收虽迟亦至,鼓舞着牛书明。在原有50亩地17个大棚的基础上,他今秋又流转了30多亩地,准备再建10个大棚。“要建一个打包棚,要进行一步改进排涝设施,不能让涝灾再次发生,还要立一个变压器……”对于农场未来的发展,牛书明有很多设想,也很有信心。“在家乡创业,有各级党委、政府的鼎力相助,我有信心种出媲美海南的果蔬,为市民菜篮子提供更多精品。”①6

(上接第一版)

紧紧抓牢“城市建管”这个重点。以精神文明建设为载体,持续深入开展城市“五治”行动,全面提升城市精细化、精美化、精致化水平。大力推进城区道路、雨污水管网、停车场、公园游园等项目建管,不断完善城市基础设施和公共服务设施。加快推进平粮台遗址博物馆等文旅项目建设,再创建一批A级旅游景区,推动文旅文创成支柱。

紧紧抓牢“营商环境”这个保障。以提升产业链现代化水平为重点,持续开展“万人助万企”活动,深化“证照分离”“多证合一”“先照后证”等改革,着力打造“监管无事不扰、服务无处不在”政务环境。以“高效办成一件事”为牵引,加快实现线下“只进一门”、线上“一网通办”、诉求“一线应答”,不断提升政务服务标准化、规范化、便利化、数字化水平。

紧紧抓牢“民生福祉”这个大事。坚持在发展中保障和改善民生,集中力量办好就业、教育、医疗等事关群众切身利益的实际好事。完成市第一人民医院创建三级甲等医院、区中医院创建三

级中医医院、区妇幼保健院创建二级甲等医院任务,积极争创国家慢性病综合防控示范区和省级医养结合示范区。新增一批就业岗位和职业技能人才。完成50人以下教学点撤并工作,全力推动周口智慧能源职业学院大中专校区建设。

紧紧抓牢“社会治理”这个关键。坚持“三零”创建为抓手,加快推进“四治”融合、“五星”支部创建,深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,全力做好安全生产、信访稳定、防汛应急、耕地保护、生态环保等工作,确保社会大局和谐稳定,为进一步全面深化改革提供良好社会环境。

号角已吹响,奋进正当时。张建党表示,淮阳区将坚决落实党中央和省、市委关于深化改革的决策部署,坚定不移实施“工业强区做支撑、旅游突破促发展、城乡统筹惠民生、四化同步谱新篇”发展战略,大力实施“四大经济”,增进民生福祉,巩固和增强经济回升向好态势,全面推进中国式现代化建设淮阳实践,在强国建设、民族复兴新征程上奋勇争先,更加出彩。

省人社厅调研组莅临鹿邑县调研“三包三联”工作

为推动“三包三联”活动落地见效,10月15日下午,省人力资源和社会保障厅二级巡视员崔建军一行莅临鹿邑县,就进一步推动“三包三联”活动走深走实开展调研。鹿邑县主要领导,鹿邑县人力资源和社会保障局

党组书记、局长秦大卿陪同调研。崔建军一行先后实地走访了鹿邑县黎明食品产业园、鹿邑县和一肉业有限公司、河南正一产业有限公司。他们与企业负责人交流,参观食品加工和化妆刷生产全流程

工序,了解产品研发、宣传等情况。崔建军一行了解企业经营状况后,向企业负责人详细介绍了企业吸纳就业岗位补贴、创业担保贷款等惠企政策,并就如何解决经营中面临的困难与企业负责人进行深入交流。

下一步,鹿邑县人力资源和社会保障局将坚持以“三包三联”活动为主要抓手,归纳收集企业诉求,积极落实各项惠企政策,针对性解决企业急难愁盼问题,为鹿邑县经济社会高质量发展贡献人社力量。②25 (徐世民)

窗口服务“不打烊” 为民服务“不缺位”

“虽已下班时间,窗口工作人员还不下班,继续为我们老百姓办理业务,我感到非常不好意思。”近日,来周口市行政服务中心服务大厅办理社保卡的老市民李女士,激动地说。据了解,李女士的孩子在周口中心城区某中学就读,需要办理社

保卡领取学校补助。当日傍晚,李女士带着刚放学的孩子,匆匆来到市行政服务中心服务大厅,匆匆已过下班时间,周口市职业技能鉴定和数字人社中心社保卡办理窗口工作人员翟艳格正打算下班回家。了解情况后,翟艳格重新打开照相机、

打卡机以及办公电脑,录入信息并采集照片,为李女士的孩子办理了社保卡。拿到孩子社保卡的李女士说:“我们赶到这儿都过了下班时间了,但是工作人员又打开机器给我们办理了业务,真的很感谢。”

据统计,周口市职业技能鉴定

和数字人社中心社保卡办理窗口日均现场办理90多件。为进一步满足群众的服务需求,提升服务效能,周口市职业技能鉴定和数字人社中心社保卡窗口主动延长服务时间,直至事项办结,让服务对象“一次办成”“不跑空路”。②25 (朱敬英)

搭建对接平台 助企业招揽人才

前段时间,河南省第三届职业技能大赛暨第一届人力资源服务业博览会——人力资源供需对接大型招聘会在河南开封市民广场举办。周口市人力资源和社会保障局就业创业服务中心组织河南金丹乳酸科技股份有限公司、河南和济堂生物科技有限公司、沈丘县妇幼保健院等14家企事业单位参加本次招聘活动。

本次招聘活动中,我市紧紧围绕省委“十大战略”实施,聚焦新材料、新能源汽车、电子信息、先进装备、现代医药、现代食品、现代轻纺七大先进制造业产业集群重点企业人才需求,提供50个就业岗位,涵盖医疗卫生、服饰加工、信息技术、销售管理、财务会计、先

进制造等领域,职位需求1554人(其中,博士3人、硕士研究生16人、本科生343人),收到90份求职者简历,初步达成意向24人(其中,硕士研究生2人、本科生17人、大专生5人)。

下一步,周口市人力资源和社会保障局将多措并举、多渠道为求职者搭建求职平台,进一步做好就业跟踪服务,为更加精细化就业服务打好基础。②25 (范留留)

